

Stockholm 2024-07-02

Yttrande över promemoria Utökad kontroll av uppgifter i belastningsregistret.

Sveriges Skolledare har beretts tillfälle att yttra sig över förslagen i remissen.

Hos många av landets huvudmän är det skolledare som har ansvar för rekrytering av lärare och annan personal till skolans olika funktioner. Att begära ett utdrag ur belastningsregistret är sedan ett bra tag tillbaka rutin och förbundets bedömning är att rutinen har tjänat sitt syfte väl. Likväl finns det ingen garanti för att inte olämpliga personer har anställts, eller anställs, inom skolväsendet.

I promemorian framgår att syftet vid införandet av den nuvarande regleringen i första hand var att skydda barn och elever från övergrepp. Det innebär att det är ett mindre antal brott som omfattas av bestämmelsen. Sveriges Skolledare delar uppfattningen att samhällsutvecklingen motiverar en översyn av regleringen utifrån perspektivet att den ska omfatta fler brott.

***Utredarens förslag:** Det utdrag ur belastningsregistret som ska uppvisas i samband med att en enskild ska anställas, anlitas eller på annat sätt tas emot inom skolväsendet eller annan pedagogisk verksamhet ska omfatta brott mot terroristbrottslagen eller motsvarande äldre lagstiftning och brottet involverande av underårig i brottslighet.*

I avvaktan på den mer djupgående utvärdering som pågår föreslår Utbildningsdepartementets utredare att i ett första steg komplettera lagen med en hänvisning till att den även gäller brott mot terroristbrottslagen (2022:666) eller motsvarande äldre lag, samt brottet involverande av underårig i brottslighet.

Sveriges Skolledare bifaller förslaget och menar att det är en rimlig bedömning som utredaren gör.

***Utredarens förslag:** Ändringen i förordningen om belastningsregister ska träda i kraft 1 december 2024.*

Sveriges Skolledare bifaller förslaget och menar att det är bra att lagstiftningen träder i kraft relativt snart. Då skolväsendet är stort och det sker återkommande rekryteringar under hela läsåret är det viktigt att alla skolhuvudmän tydligt uppmärksammas på lagskärpningen.

Sveriges Skolledare ser sammantaget att de föreslagna ändringarna är rimliga och har potential att utgöra ett utvecklat stöd för skolhuvudmän i rekryterings-situationer. Att personer, som vid anställningen visade upp ett utdrag ur belastningsregistret utan anteckningar, ändå kan begå olämpliga handlingar mot barn och elever i skolmiljö är dock inget vi helt kan skydda oss från. Om regeringen menar allvar med ambitionen att helt skydda alla barn och elever från möten med olämpliga vuxna är det väsentligt att införa riktlinjer för hur många anställda en rektor rimligen kan ansvara för. Sveriges Skolledare menar att antalet ligger någonstans i intervallet 20–25 medarbetare. Fler medarbetare än så medför växande svårigheter för rektor att vara en närvarande ledare.

Det är även av högsta vikt att regeringen tar den stora omsättningen av skolledare på stort allvar. En organisation där det sker täta återkommande byten på ledande positioner riskerar att förlora de viktiga förtroendefulla relationer och den tillit som behöver finnas mellan medarbetare för att kvalitetssäkringsarbetet ska fungera. Viktiga upplevelser och iakttagelser riskerar att tappas bort eller hamna mellan stolarna om strukturerna för den interna kommunikationen raseras med täta mellanrum.

Lagstiftning är bra att ha som grund för skolan, men det är i den dagliga verksamheten som den avgörande kvaliteten finns.

Med vänlig hälsning

Sveriges Skolledare



Ann-Charlotte Gavelin Rydman
Förbundsordförande



Lena Linnerborg
Utbildningspolitisk chef